

Fiche de poste



Intitulé du poste : **RESPONSABLE DE POLE
PARC AUTO ET OUVRAGES TECHNIQUES**
Collectivité de rattachement : **Mairie d'Auch**
Poste occupé par : **XXX**
Service : Direction des Services techniques
Pôle ou secteur : Parc auto
Filière : Technique
Catégorie : B

MISSIONS DU SERVICE

Le Pôle Parc Auto assure la gestion de la flotte automobile de la Ville, de la Communauté d'Agglomération du Grand Auch Cœur de Gascogne et du CIAS.

MISSIONS DU POSTE

Planifier et organiser l'exploitation de la flotte automobile.
Organiser et encadrer le personnel des ateliers mécanique et station-service.
Participer à l'analyse des besoins, à l'amélioration qualitative et quantitative du travail, aux conditions d'exercice et à la sécurité.

CONTEXTE DU POSTE

Supérieur hiérarchique : Directeur général des Services techniques
Poste(s) en aval : 4 agents
Lieu d'exercice : Services techniques Saint-Martin
Relations internes : Tous les services
Relations externes : Fournisseurs - Administrations - Collectivités - Usagers

OBLIGATIONS DU POSTE

Statutaires : Devoir de réserve et de discrétion
Liées au service : Interventions urgentes sur barrages et ouvrages hydrauliques
Astreintes
Diplômes : BAC PRO Maintenance des véhicules, option B véhicules de transport routier souhaité

ACTIVITES

PLANIFIER ET ORGANISER L'EXPLOITATION DE LA FLOTTE AUTOMOBILE

- ▶ Mettre en adéquation les véhicules et les besoins ;
- ▶ Planifier l'utilisation des véhicules ;
- ▶ Optimiser l'exploitation du parc de véhicules et de l'activité ;
- ▶ Assurer les tâches administratives : assurances, documents fiscaux, etc.

PLANIFIER LES OPERATIONS DE MAINTENANCE ET DE CONTROLE DES VEHICULES

- ▶ Commander et planifier les interventions sur les véhicules
- ▶ Appliquer des prescriptions techniques en matière de contrôles préventifs et réglementaires ;
- ▶ Assurer la gestion et le suivi de l'approvisionnement en carburant des véhicules ;
- ▶ Contrôler et minimiser les émissions polluantes des véhicules ;
- ▶ Constater et analyser les défaillances des véhicules.

ASSURER LA GESTION DYNAMIQUE DU PARC

- ▶ Réaliser un diagnostic et gérer l'inventaire de la flotte ;
- ▶ Établir un programme pluriannuel de renouvellement du parc ;
- ▶ Optimiser la composition du parc ;
- ▶ Développer la gestion mutualisée ;
- ▶ Sensibiliser les personnels à la conduite économique et responsable.

ENCADRER ET ANIMER L'EQUIPE

- ▶ Coordonner les interventions techniques et assurer la mise en œuvre des moyens ;
- ▶ Vérifier la bonne exécution et la réalisation des travaux relevant du service ou des entreprises ;
- ▶ Evaluer la qualité des services rendus ;
- ▶ Veiller et contrôler l'application des règles de sécurité au sein de l'atelier ;
- ▶ Organiser et gérer les équipements et le matériel de l'atelier dans le respect des normes de sécurité.

ACTIVITES SPECIFIQUES

- ▶ Assurer l'entretien des ouvrages techniques, barrages et vannes (planification, exécution, contrôle) ;
- ▶ Réaliser des études techniques ponctuelles.

COMPETENCES

SAVOIR (connaissances théoriques)

- ▶ Notions d'organisation administrative ;
- ▶ Notions du statut de la Fonction Publique Territoriale ;
- ▶ Notions des règles de la comptabilité publique et gestion budgétaire ;
- ▶ Notions des procédures d'achats et marchés publics ;
- ▶ Maîtrise des principes de la mécanique, des systèmes hydrauliques et pneumatiques ;
- ▶ Maîtrise de la réglementation relative au domaine d'activité et de la typologie des véhicules
- ▶ Maîtrise des principes de la maintenance préventive ;
- ▶ Maîtrise des équipements de l'atelier et techniques de réparation et d'entretien.

SAVOIR-FAIRE (expérience)

- ▶ Techniques managériales équipe et individuelle ;
- ▶ Techniques conduite de projet ;
- ▶ Capacité à l'expression écrite et orale ;

- ▶ Utilisation outils informatiques (bureautique et/ou messagerie et/ou internet) et logiciels spécifiques ;
- ▶ Organiser et contrôler la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité ;
- ▶ Initier et mettre en œuvre les pratiques de développement durable sur le service ou sur le pôle ;
- ▶ Techniques d'analyse et de diagnostic ;
- ▶ Techniques et outils de planification ;
- ▶ Techniques d'utilisation des équipements.

SAVOIR-ETRE (comportement/qualités)

- ▶ Qualités relationnelles ;
- ▶ Sens de l'organisation et de la rigueur ;
- ▶ Capacité d'analyse et de synthèse (environnement, contexte, statistiques, besoins...) ;
- ▶ Sens de l'anticipation - Esprit d'initiative - Force de proposition ;
- ▶ Capacité d'adaptation ;
- ▶ Sens du service public (neutralité, égalité de traitement des usagers, respect de l'intérêt général, sens des relations avec l'utilisateur).

SPECIFICITES

Horaires : Du lundi au vendredi en fonction des horaires définis dans le cadre de l'organisation du temps de travail.

Durée hebdomadaire de travail : Temps complet (37h30 + RTT).

Poste : Disponibilité : interventions barrage en tant que de besoin.